

## LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA HA D'INTRODUIR CLÀUSULES SOCIALS EN LES SEUES CONTRACTACIONS

CCOO ha vingut defensant des de fa temps que **la Universitat de València ha de replantejar en profunditat la seua política de contractació de serveis**. L'objectiu final ha de ser revertir al màxim la privatització de serveis universitaris que ha vingut produint-se al llarg d'aquests anys mitjançant les anomenades "externalitzacions". **El primer pas ha de ser que no es donen nous processos d'externalització de serveis** i activitats universitàries i el pas següent ha de ser encetar el més aviat possible **un procés de recuperació de la gestió pública d'aquests serveis per banda de la Universitat**, tal com estan fent a hores d'ara nombroses Administracions Públiques. En moments en què Ajuntaments, Comunitats Autònomes i altres organismes públics estan rescatant la gestió de moltes d'aquestes activitats, per raons ètiques i perquè resulta més barat i eficient, la Universitat de València no pot continuar aplicant una lògica privada més pròpia d'èpoques que volem donar per superades.

D'altra banda, CCOO exigeix que mentre es resol definitivament un nou model de gestió dels serveis universitaris, la Universitat de València ha d'adoptar **mesures urgents per tal de millorar les condicions laborals** de les nombroses persones vinculades a ella mitjançant contractes.

Els processos de licitació no poden tindre com a eix fonamental el preu de prestació del servei i l'objectiu de la Universitat no ha de ser reduir-lo el més possible, considerant com a criteri prioritari d'eficiència l'estalvi en el cost per als pressupostos universitaris. En activitats que tenen la mà d'obra com a factor productiu fonamental (moltes vegades exclusiu), l'estalvi en el preu significa empitjorar greument les condicions salarials i laborals de les persones que presten aquests serveis.

Un exemple ben clar dels resultats d'aquestes pràctiques de contractació el podem trobar en la licitació que la Universitat va fer en abril de 2015 per a contractar el "servei d'informació d'accessos" (eufemisme per a referir-se al personal extern de les consergeries dels edificis universitaris). Aquest servei es va contractar per un preu de 12,05 €/hora (inferior als 13,50 €/hora d'eixida del concurs perquè les empreses lògicament competeixen a la baixa). D'aquest preu per hora, descomptant-ne l'IVA, només 9,96 € corresponen al cost del servei. Si d'aquest preu restem la quota empresarial a la Seguretat Social, els costos de gestió i el benefici empresarial, més les

pròpies retencions, quin salari líquid per hora reben finalment aquestes treballadores? 4 euros? O menys encara? El resultat final d'aquest procés de licitació a la baixa és que la Universitat es va estalviar uns 25.000 euros en dos contractes, euros que varen eixir de reduir encara més els salaris de misèria que cobren aquestes treballadores. No tenim tan lluny els milions de treballadors pobres que, segons les estadístiques, no paren d'augmentar al nostre país. I com aquest hi ha més exemples a la nostra Universitat.

CCOO ha proposat que s'ha d'encetar immediatament un procés de negociació entre el Rectorat i les seccions sindicals amb presència a la Mesa negociadora per tal d'establir un **Protocol de Clàusules Socials per als Processos de Contractació de la Universitat de València**. Entre altres exemples, importants Ajuntaments, com ara el de Madrid i més recentment el de València, estan aprovant reglaments en aquest sentit. Aquest Protocol ha de tindre com a objectiu introduir en els processos de contractació **critèris** com són, entre altres, la qualitat i estabilitat en l'ocupació, la igualtat efectiva entre dones i homes, la seguretat i salut laboral, la inserció sociolaboral de persones en situació d'exclusió social o amb diversitat funcional, la millora en l'accessibilitat d'aquestes persones, la conciliació de la vida familiar i laboral o la millora de la capacitació professional. Cal regular també la participació sindical en les Comissions de Contractació d'aquests serveis per tal de garantir unes condicions laborals dignes. Un tema de particular rellevància és **arribar urgentment a un acord al si de la Universitat que possibilita la inclusió de clàusules de subrogació** en aquelles activitats que no les tenen suficientment regulades per altres vies normatives, per tal d'augmentar l'estabilitat de les seues plantilles i millorar la qualitat del servei que realitzen a la Universitat.

CCOO reitera que no hi ha entrebancs jurídics per a aplicar aquestes mesures, tal com demostren nombroses experiències en altres Administracions, i que només es tracta de tindre la voluntat política per portar-les endavant. És per això que CCOO vol recordar que **la defensa de la Universitat pública passa també per garantir unes condicions de treball dignes a totes les persones que hi treballen**, independentment de quina siga la seua forma de vinculació amb la Universitat, donant compliment així al compromís estatutari amb **la defensa dels drets del nostre poble, tant en el pla individual com en el col·lectiu**.